

Handleiding Gesprek met de werkgever

Wat?

- Oudertool
- Informatiefiches

Voor wie?

Deze tool is voor ouders van een zorgkind die hun loopbaan onder de loep wensen te nemen.

Doel?

Deze tool biedt de ouders hulp bij het afstemmen van hun werk- en privésituatie. Er worden handvatten geboden voor ouder die met vragen zitten over hoe het gesprek rond je zorg- en loopbaansituatie kan worden aangegaan met de werkgever/leidinggevende. Vang je als loopbaan- of zorgactor bij de ouder iets op rond hun loopbaan?

Ik ben al zo lang thuis, ik wil terug aan de slag bij mijn werkgever.

Ik ben bang voor de reactie van mijn leidinggevende als ik het met hem moet hebben over mijn werkuren.

Ik wil blijven werken, maar ik kan het echt niet meer combineren met de zorg voor mijn kind.

Deze tool biedt ouders de nodige informatie over op welke manier zij een constructief gesprek kunnen voeren met hun leidinggevende. Er zijn **drie fiches** bijgevoegd:

- 05.1 Kijk vooruit: scenario's afspreken voor de **toekomst**
- 05.2 Zorg voor jezelf: aanpassingen omdat het **nu** (even) niet meer te combineren valt
- 05.3 Verlies je loopbaan niet uit het oog: **terug** aan het werk

Houd hierbij mogelijk ook in je achterhoofd bij welke andere actoren zij terecht kunnen: opvangmogelijkheden, loopbaanbegeleiding, de personeelsdienst binnen hun organisatie,...

Hoe gebruiken?

Je kan de fiches afzonderlijk afprinten en de meest relevante aan de ouder meegeven.

Gerelateerde tools?

- O2 | Loopbaan nu & later
Met deze tool kan de ouder even stilstaan bij zijn huidige en toekomstige (werk)situatie.
- P5 | Duurzaam door doseren: verlofstelsels
Deze tool biedt informatie indien de ouder gebruik wil maken van een verlofstel en dit wil bespreken met zijn/haar werkgever.