

# Handleiding

## Duurzaam door doseren: Verlofstelsels

### Wat?

- Tool voor professionelen
- Deze tool kan best elektronisch worden gebruikt.
- Praktische informatie

### Voor wie?

Deze tool is ontwikkeld om loopbaanactoren en zorgactoren een overzicht te geven van verlofstelsels waarvan ouders van een zorgkind mogelijk gebruik kunnen maken.

### Doel?

Deze tool wilt ouders van een zorgkind en loopbaan-en zorgprofessionals informeren over hun mogelijkheden betreffende verlofstelsels die zij kunnen aanvragen. Op die manier kunnen ouders hun loopbaan even on hold zetten zonder deze op te moeten geven om de zorg voor hun kind op te nemen.

### Hoe gebruiken?

Je kan dit Exceldocument downloaden. Er staat meer detailinfo op het werkblad 'gebruiksaanwijzing' in de tool zelf.

Er zijn 4 inhoudelijke tabbladen: werknemers privé-sector, zelfstandigen, uitkeringsgerechtigde werkzoekenden en personeel Vlaamse overheid. Kies het tabblad dat van toepassing is.

Om een korter overzicht op maat te krijgen kan je gebruik maken van filters, waardoor je enkel de verlofstelsels te zien krijgt die voor jou/de ouder van toepassing zijn. Je klikt hiervoor op het pijltje bovenaan en selecteert wat voor jou van toepassing is. Opgelet: als je bij een vorig gebruik een filter opgezet hebt of naar beneden gescrold hebt is het mogelijk dat je een aantal/de bovenste rijen niet meteen ziet. Herstel dit door de filter af te zetten en/of terug naar boven te scrollen.

Hou bij advies over verlofstelsels 3 aandachtspunten voor ogen:

- Dit geeft enkel een eerste overzicht van mogelijkheden. Zeker voor werknemers in de privé-sector is het aangewezen dat er geïnformeerd wordt bij de werkgever of er nog organisatiespecifieke mogelijkheden of beperkingen zijn.
- Hou het doseerprincipe voor ogen. Een vermindering met 20 of 50% over een langere periode is soms meer aangewezen dan volledig te onderbreken (quotum sneller opgebruikt en verlies van latente functies van werk- zie P2 | Betekenis van werk).
- Gebruik maken van een verlofstel heeft financiële implicaties, zowel op korte termijn (inkomensverlies) als op lange termijn (pensioen). Het is goed dat dit als een gezamenlijke beslissing van het koppel wordt benaderd. Wijs op de mogelijkheden om via een compensatieclausule in huwelijks- of samenlevingsovereenkomst de gevolgen op te vangen voor de partner die meer zorg opneemt. Dit gebeurt best via een notaris doch ouders kunnen de mogelijkheden al bekijken op

[http://www.genderklik.be/actoflove/files/Brochure%20Notaris\\_V5\\_Interactief.pdf](http://www.genderklik.be/actoflove/files/Brochure%20Notaris_V5_Interactief.pdf)

## Gerelateerde tools?

- O2 | Loopbaan nu & later  
Indien je wilt stil staan bij je loopbaan en wat je op dit moment en in de toekomst nodig hebt.
- O5 | Gesprek met de werkgever  
Indien je een verlofstel wenst aan te vragen, bespreek je dit best met je werkgever.  
In deze tool vind je daar enkele praktische tips voor.
- O7 | In gesprek met collega's  
Indien je gebruik maakt van een verlofstel is het mogelijk nodig dat je de hulp van enkele collega's nodig hebt. In deze tool vind je enkele praktische tips.